



| LEA-ARTIBAI ESKUALDEKO FOROA

Uztaila 2009

- 1. ANTECEDENTES**
- 2. PARTICIPANTES**
- 3. PROPUESTA INICIAL**
- 4. REUNIONES INDIVIDUALES (I)**
- 5. SIGUIENTES SESIONES**
- 6. REUNIONES INDIVIDUALES (II)**
- 7. PASOS A SEGUIR**
- 8. PETICIONES DE EMPRESAS**

1. ANTECEDENTES

La Diputación Foral de Bizkaia convocó a varias Agencias de Desarrollo de diferentes comarcas de Bizkaia para presentar una iniciativa de colaboración, que consistía en un despliegue de foros comarcales para la dinamización de la transformación empresarial en Bizkaia.

Esta acción/colaboración consistía en que las Agencias de Desarrollo convocaran y dinamizaran foros de empresas en las diferentes comarcas, cada foro desarrollaría su propio camino siempre y cuando se siga con el como tema central de la **INNOVACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES - PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS EN LAS EMPRESAS.**

El foro quiere ser un entorno donde las empresas y otras organizaciones de la zona puedan compartir sus ideas y experiencias y coaligarse para diseñar su futuro en cooperación.

Se había detectado una inquietud sobre el tema en algunas empresas de Lea-Artibai y la Agencia de Desarrollo de Leartibai convocó a estas empresas para la primera sesión del foro y conocer su interés para dar seguimiento al proyecto propuesto desde la Diputación Foral de Bizkaia.

Desde la Agencia de Desarrollo de Leartibai estamos convencidos de que todas las personas que componen cada empresa tienen mucho que aportar y que desde un modelo de gestión participativa se pueden conseguir unos resultados que a día de hoy no se están logrando por no aprovechar todo el potencial de las personas



2. PARTICIPANTES

No todos los participantes tienen la misma asiduidad pero estos son los que en alguna ocasión han participado en las sesiones del foro:

EMPRESA	PERSONA
Lealde	Luis Miguel Ansotegi
Lea Artibai Ikastetxea	Leire Mugerza
Kauxot	Oscar Vazquez
Kautxo Tiuna	Jabi Gutierrez Kepa Arruza
Eika	Iratxe Atxa
Euskadiko Kutxa	Jose txo Urrutia
Fagor Arrasate	Toni Azpiazu Aitor Txurruka Mikel Revuelta Jose M. Ulazia
Leabai	Borja Cazalis Pablo Larreategi
Lantegi Batuak	Jesus M. Gorostidi Sabin Monteverde
Xemein Elektrik	Mikel Txurruka Angela Sarduy
IKT sistemak	Alberto Uribarri
Azaro Fundazioa	Ainara Basurko
Leartibai Garapen Agentzia	Ainara Basurko

Participan como dinamizadores del foro:

Nombre	Organización
Nerea Urrutibeaskoa	Leartibai Garapen Agentzia
M ^a Eugenia Garcia de Andoin	Bizkaiko Foru Aldundia – Departamento Innovación y Promoción Económica
Maite Darceles	Foro Itaca (actualmente en Hobest)
Patxi Aizpuru	Hobest consultores

La propuesta inicial fue de 3 sesiones con los siguientes objetivos:

1ª sesión: 24/04/2008

Objetivo de la sesión: reflexionar y discutir sobre las siguientes ideas fuerza: el modelo de gestión que tenemos actualmente resulta ineficaz para el nuevo entorno competitivo y la necesidad de transformar la organizaciones (por qué; para que; hacia donde; ventajas;...

2ª sesión: 29/05/2008

Objetivo de la sesión: cómo se puede abordar un proceso de transformación. El caso de Alcorta Brokhaus S.A., presentado por su gerente, Lorenzo Mendieta.

3ª sesión: 19/06/2008

Objetivo de la sesión: profundizar en los factores clave del proceso de transformación organizacional y decidir el despliegue del foro.

Para esta sesión se realizó un trabajo previo individual con las empresas para conocer sus expectativas, propuestas,...

4. REUNIONES INDIVIDUALES (I)

Siempre se ha querido dar protagonismo a las propias empresas, que fueran ellas las que marcaran el ritmo. Con el objetivo de conocer su perspectiva ante el foro, sus expectativas y sus objetivos se hicieron reuniones individuales entre la segunda y tercera sesión, para así disponer de la opinión de todos y saber hacia que rumbo dirigir las futuras sesiones.

APORTACIONES o COMENTARIOS recogidos de las reuniones individuales y agrupados en tres áreas:

1.- Hacer foros en modo de seminario sobre el tema (innovación en organización-personas).

Una hora en la que un experto exponga su experiencia o conocimiento y la siguiente hora para debatir el tema.

Posibles temas para foro-seminario:

Como trabajar la comunicación.

Como trabajar el liderazgo.

Como trabajar la participación, las sugerencias.

Como trabajar el absentismo.

Como incentivar a las personas (no económicamente).

Como llevar a cabo una gestión de producción.

Como llevar a cabo cambios organizativos y su impacto en los niveles retributivos.

...

2.- Trasladar a la realidad de la empresa:

Centrarse en una idea muy concreta de diferentes experiencias (como puede ser la experiencia de Alcorta) y poner en marcha acciones concretas en cada empresa utilizando el foro para compartir cómo se está introduciendo y las dificultades a las que se está enfrentando.

Traer nuevos casos de diferentes sectores,...

Aportar experiencias de casos menos exitosos.

3.- Ahondar en el método:

¿Cómo se hace tangible? ¿Cómo se gestiona ese método? Una forma, podría ser, analizando al detalle un caso concreto.

Hasta la actualidad se han celebrado un total de 10 sesiones. Las 3 primeras fueron las comentadas anteriormente y el resto se tradujeron entre presentaciones de las acciones que se estaban llevando a cabo desde las propias empresas participantes en el foro y temas de interés sobre los que se quería reflexionar:

4ª sesión: 11/09/2008

Presentación de Kauxot

5ª sesión: 30/10/2008

Presentación de Fagor Arrasate

6ª sesión: 27/11/2008

Presentación de Lantegi Batuak - Plazakola

7ª sesión: 29/01/2009

La transformación en URSSA, de mano de Mario Zubia

8ª sesión: 05/03/2009

Se reflexionó sobre los efectos que está produciendo la crisis en nuestra organización y actividad, intentando ver las cosas de otra manera y buscar diferentes oportunidades.

9ª sesión: 23/04/2009

Presentación del libro “Guías para la transformación” escrito por Maite Darceles, en el cual reflexiona sobre los cambios que se están produciendo en el mundo del trabajo y las organizaciones. Se unieron los dos foros que están en marcha Bilbao y Lea-Artibai

10ª sesión: 11/06/2009

Se celebró en Bilbao uniendo así a los dos foros para seguir debatiendo sobre las propuestas e ideas del libro “Guías para la transformación”.

11ª sesión: septiembre – octubre /2009

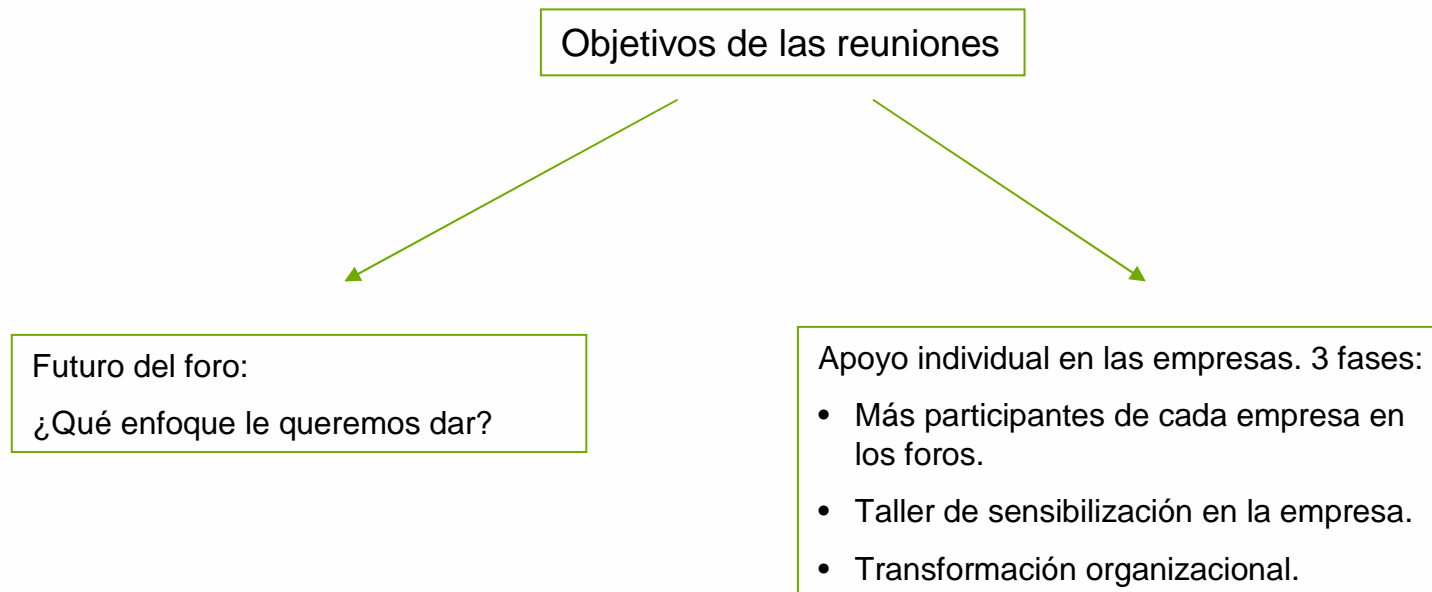
Se presentarán las propuestas de las visitas individuales y debatirá y decidirá sobre el seguimiento del foro, así como los temas interesantes a debatir, experiencias interesantes,...

PARA MÁS INFORMACIÓN SE PUEDE CONSULTAR EN:

<http://foro-itaca.wikispaces.com/Proyecto+Dinamizacion>

6. REUNIONES INDIVIDUALES (II)

Durante el mes de julio se han realizado visitas a 8 empresas participantes y quedan pendientes de visitar otras 3 empresas antes de convocar la siguiente reunión o sesión.



- Presentación de las conclusiones de las reuniones individuales y puesta en común de las próximas acciones a llevar a cabo.

- Diseño de un plan grupal.

- Diseño de planes individuales en cada empresa.

Aunque aún no se hayan puesto en común las conclusiones conseguidas de estas reuniones estamos en la condición de poder manifestar las más destacadas:

- ❑ Poder conocer y compartir experiencias en transformación organizacional pero no solo en sus éxitos sino también en sus dificultades y fracasos.
- ❑ Conocer experiencias de empresas cercanas.
- ❑ Conseguir que sea un entorno de confianza donde cada empresa exponga sus vivencias y el resto aporte sus experiencias, diferentes visiones,...
- ❑ Trasladar textos interesantes sobre el tema.
- ❑ Sumar otras empresas y agentes comarcales al foro, para conseguir un foro lo suficientemente representativa de la comarca.
- ❑ Más comunicación de lo que se está haciendo, consiguiendo,...

bai

| Lea-Artibaiko Enpresen Foroa

Leartibai
Garapen Agentzia 